

ИННОВАЦИЯЛЫҚ ЕУАЗИЯ  
УНИВЕРСИТЕТІНІҢ ЖОҒАРЫ  
КОЛЛЕДЖІ



ВЫСШИЙ КОЛЛЕДЖ  
ИННОВАЦИОННОГО  
ЕВРАЗИЙСКОГО  
УНИВЕРСИТЕТА

Утверждено  
на заседании педагогического совета  
Высшего колледжа ИнеУ  
А.У. Ташекенова  
председатель педагогического совета  
«28» 11 2024, протокол № 2

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ВНУТРЕННЕГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА

Высшего Колледжа Инновационного Евразийского Университета

Павлодар, 2024

# ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ВНУТРЕННЕГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА

## Миссия колледжа

Миссия Высшего колледжа Инновационного Евразийского Университета – «ПОДГОТОВКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОГО СПЕЦИАЛИСТА, ВОСТРЕБОВАННОГО НА РЫНКЕ ТРУДА, ЧЕРЕЗ ИННОВАЦИИ И НЕПРЕРЫВНОСТЬ ОБРАЗОВАНИЯ».

## Видение колледжа

ТОО «ВЫСШИЙ КОЛЛЕДЖ ИННОВАЦИОННОГО ЕВРАЗИЙСКОГО УНИВЕРСИТЕТА» - Представляет себя лидером ТипО, Послесреднего образования Республики Казахстан, осуществляющим подготовку специалистов, признанных на республиканском и международном уровне.

## Стратегическое направление деятельности

Совершенствование образовательного процесса.

Подготовка профессионально-мобильных специалистов для инновационной экономики Казахстана, конкурентоспособных, владеющих информационными технологиями

**Цель:** Эффективное управление качеством образовательных слуг и совершенствование механизмов управления учебным процессом, переподготовка и повышение квалификации кадров.

### Задачи:

1. Улучшение кадрового потенциала.
2. Развитие новых образовательных программ и совершенствование приоритетных направлений деятельности.
3. Совершенствование организационной структуры управления.
4. Укрепление материально-технической базы.
5. Подготовка кадров с высокой степенью адаптации к конкурентной среде, с четкой ориентацией на интересы региона, страны.
6. Создание новых образовательных программ с учетом потребностей работодателя.
7. Продолжение внедрения модульно-компетентностного подхода для быстрого выхода на рынок труда.
8. Дальнейшее развитие платформы Moodle и учебно-методического комплекса для развития онлайн-обучения
9. Развитие академической мобильности студентов и педагогов.
10. Открытие мини-предприятия на базе колледжа.

11. Создание бизнес-инкубатора для открытия собственного дела.
12. Обеспечение процесса профессионального образования и обучения в соответствии с потребностями учащихся, работодателей.

### **Совершенствование образовательной деятельности**

Развитие колледжа как лидера в системе ТиПО Республики Казахстан.

**Цель:** модернизация системы образования колледжа в соответствии с тенденциями развития системы ТиПО, ориентированной на качество подготовки выпускников на уровне мировых стандартов и обеспечение профессиональной мобильности обучающихся, реализуемой через следующие стратегические приоритеты развития и совершенствования образовательной деятельности ВКИнЕУ.

**Задачи:**

- обновление содержания и структуры образования на основе отечественного и мирового опыта;
- обеспечение реализации государственных и общественных интересов в сфере образования;
- формирование многоступенчатой модели подготовки кадров;
- расширение системы мониторинга и оценки качества образования;
- внедрение в учебный процесс новых образовательных технологий;
- совершенствование кадрового, учебно-методического обеспечения образовательного процесса;
- формирование инновационно-исследовательской инфраструктуры;
- стимулирование инновационной и научно-исследовательской деятельности у обучающихся и преподавательского состава колледжа;
- привлечение производственных компаний различной отраслевой направленности к инновационной и научно-исследовательской деятельности колледжа;
- создание и развитие научной и лабораторной базы;
- создание системы формализации результатов исследований и разработок нематериальных активов (патентов, лицензий и др.) и их коммерциализации.

### **Развитие инвестиционной активности, диверсификации и финансовой стабильности колледжа**

**Цель:** Достижение устойчивого финансового положения, обеспечивающего непрерывное поступательное развитие колледжа.

**Задачи:**

- диверсификация деятельности колледжа;
- увеличение и развитие источников финансирования.

## Политика в области качества

Колледж готовит специалистов, ориентируясь в своей деятельности на интересы государства, общества, работодателей, абитуриентов, обучающихся, выпускников, преподавательский состав и работников колледжа.

Колледж формирует специалистов нового поколения как профессионалов республиканского и международного уровня, востребованных на рынке со знаниями не только отраслевых технологий, но и передового менеджмента, экономики, коммуникативных навыков.

Высокий уровень подготовки выпускников колледжа обеспечивается за счет повышения инновационного потенциала реализуемых образовательных программ, внедрения новых образовательных технологий, результатов научных исследований в образовательный процесс, приобретения обучающимися разнообразного творческого и социального опыта.

Качественный уровень преподавания и успеваемость обучающихся обеспечивается становлением и развитием эффективной академической структуры колледжа, тесным взаимодействием с практикой, укреплением и развитием международных связей и материально-техническим оснащением на высоком уровне.

Формирование имиджа колледжа как надежного партнера на рынке образовательных услуг создается за счет установления взаимовыгодных отношений с региональными властями, органами управления образованием, образовательными учреждениями различных типов и уровней, работодателями и иными потребителями образовательных, научных и научно-методических услуг.

В деятельность по повышению качества образования колледж активно вовлекает профессорско-преподавательский состав университета и специалистов ИнЕУ.

Корпоративная культура является решающим фактором, определяющим эффективность деятельности колледжа. В колледже основными характеристиками качества культуры и ценностей является преобладание коллективной мотивации, развитие партнерских связей между подразделениями колледжа; социальная стабильность колледжа, его участие в управлении колледжа; высокая организационная культура, соблюдение персоналом инструкций и предписаний; степень информированности персонала; соблюдение этики корпоративного поведения, умение поддерживать имидж колледжа (знание миссии, корпоративных ценностей колледжа, преданность, доброжелательность и т.п.); повышение качества предоставляемых услуг, рост профессиональных знаний и компетенций сотрудников, положительная динамика итогов аттестации кадров; наличие эффективной системы мотивации сотрудников; обеспечение роста доходов от всех видов деятельности; внимательность, способность воспринимать

критику, честность, скромность, справедливость, соблюдение норм и правил внутреннего распорядка среди сотрудников

Непрерывное поступательное развитие колледжа создается за счет достижения устойчивого финансового положения.

### **Ценности колледжа**

Реализация данной политики основывается на следующих ценностях университета:

**Высококвалифицированный преподавательский состав**, располагающий условиями для свободного научного поиска, творчества и максимально реализующий свой интеллектуальный потенциал.

**Научные исследования**, которые играют основополагающую роль в организации процессов в колледже и определяют содержание и технологии образовательного процесса.

**Интеграция** с промышленностью, производством и менеджментом, обеспечивающая подготовку востребованных специалистов и уменьшающая время адаптации на производстве.

**Интеграция** в мировое образовательное, научное и культурное пространство посредством устойчивых партнерских связей с зарубежными партнерами.

**Демократический дух и корпоративная культура**. Взаимное уважение в среде обучающихся и работников колледжа

### **Принципы деятельности колледжа**

В своей деятельности колледж придерживается следующих принципов:

1. Уважение к праву личности на свободное выражение своего мнения, к мнению других и терпимое отношение к любым различиям между членами коллектива, открытость и доброжелательность в общении, в обсуждении проблем развития колледжа и совместном решении сформированных задач. В связи с чем все вопросы деятельности колледжа выносятся на Педагогический совет; проводится анкетирование педагогического состава, сотрудников и студентов; заседания предметных (цикловых) комиссий и отделений.

2. Создание оптимальных условий для свободного творчества, повышения уровня образования, совершенствования и самовыражения работников.

3. Глубокое знание своей специальности, ответственное и добросовестное отношение к обязанностям, качественное и своевременное выполнение поставленных задач на благо колледжа.

4. Слаженная работа единой команды, в которой каждый отвечает за общий результат на благо колледжа.

5. Разработка и внедрение научных исследований и технологий в образовательный процесс и развитие колледжа.

6. Недопущение коррупции в деятельности колледжа.

**Обязательства руководства колледжа, преподавательского состава и персонала по обеспечению качества**

*Руководство колледжа, отделений и подразделений, а также персонал:*

- берут на себя обязательство по постоянному улучшению системы менеджмента колледжа, направленного на качественное представление образовательных услуг;

- берут на себя ответственность за реализацию Политики в области внутреннего обеспечения качества;

- гарантируют обеспечение условий и ресурсов для реализации Политики в области внутреннего обеспечения качества.

Настоящая политика рассмотрена в соответствии со «Стратегическим планом развития Высшего Колледжа Инновационного Евразийского университета на 2024-2026 годы» и утверждена Педагогическим советом