«Утверждаю»
Директор ВКИнЕУ
_____Ташекенова А.У.
«_4_» _____09_____ 20_23_ г.

Положение

об организации дуального обучения

Положение об организации дуального обучения разработано на основании Правил организации дуального обучения от 21.01.2016г. №50.

1. Общие положения

Правила организации дуального обучения (далее -Правила) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V ЗРК, подпунктом 119) статьи 5 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании» и определяют порядок организации учебного процесса в форме дуального обучения.

Дуальное обучение

1) Дуальное обучение осуществляется в соответствии с договором о дуальном обучении, заключаемым на основе формы типового договора о дуальном обучении, утверждаемой уполномоченным органом в области образования.

2) В период прохождения производственного обучения и профессиональной практики на обучаемого распространяются правила трудового распорядка.

3) За время прохождения производственного обучения и профессиональной практики обучаемый выполняет определенные функциональные обязанности, которые засчитываются в трудовой стаж обучаемого, и за это время может производиться компенсационная выплата.

4) На лиц, проходящих производственное обучение и профессиональную практику, распространяются требования по безопасности и охране труда.

5) На основе договора о дуальном обучении предприятие (организация) закрепляет за обучающимся наставника для осуществления руководства производственным обучением и профессиональной практикой.

В настоящем положении используются следующие основные понятия:

1) повышение квалификации – форма профессионального обучения, позволяющая поддерживать, расширять, углублять и совершенствовать ранее приобретенные профессиональные знания, умения и навыки;

2) дуальное обучение – форма подготовки кадров, сочетающей обучение в организации образования с обязательными периодами производственного обучения и профессиональной практики на предприятии (в организации) с предоставлением рабочих мест и компенсационной выплатой обучающимся при равной ответственности предприятия (организации), учебного заведения и обучающегося;

3) договор о дуальном обучении – письменное соглашение между обучающимся, предприятием (организацией), предоставляющим рабочее место для прохождения производственного обучения и профессиональной практики, и учебным заведением, регламентирующее условия и порядок прохождения производственного обучения и профессиональной практики;

4) профессиональная подготовка – форма профессионального обучения, направленного на

развитие личности для приобретения новых или измененных профессиональных навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ;

5) переподготовка – форма профессионального обучения, позволяющего освоить другую профессию или специальность;

6) договор обучения – письменное соглашение между работодателем и обучаемым об условиях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

6-1) производственное обучение – обучение, направленное на приобретение теоретических знаний, практических умений обучающимися, на базе организаций образования и (или) предприятий (организаций);

7) наставник – квалифицированный работник предприятия (организации), владеющий технологиями производства или сферы услуг, осуществляющий руководство производственным обучением и профессиональной практикой.

2. Участники дуального обучения

1) учебное заведение, реализующее образовательные программы Технического и профессионального образования;

2) организации (предприятия), независимо от форм собственности;

3) Обучаемый - обучающийся.

3.Обязательные компоненты дуального обучения

1) договор о дуальном обучении;

2) рабочий учебный план дуального обучения, согласованный с организацией (предприятием);

3) учебные, рабочие места, или учебный производственный центр в организациях (предприятиях), оборудованные для реализации учебно-профессиональной практики;

4) наставники профессиональной практики в организациях (предприятиях).

4.Организация и проведение дуального обучения

1) Дуальное обучение осуществляется в соответствие с договором о дуальном обучении.

2) Организация учебного процесса в рамках дуального обучения осуществляется в соответствии с рабочими учебными планами, утвержденным учебным заведением и согласованными с организацией (предприятием).

3) Учебный процесс в учебном заведении включает теоретические занятия, лабораторно-практические занятия,учебно-профессиональную практику, курсовое и дипломное проектирования, которые осуществляются в учебно-производственных мастерских. лабораториях, а также непосредственно на производстве.

4) Формы, содержание и объем профессиональной практики определяются на основании действующих образовательных программ по соответствующей специальности и квалификации.

5) Учебные планы и образовательные программы, с использованием дуального обучения предусматривают теоретическое обучение в учебном заведении и не менее 60 процентов практики на базе организации (предприятия).

6) В период прохождения профессиональной практики на обучаемого распространяются правила Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года.

7) Промежуточная аттестация проводится учебным заведением, в которой формируется экзаменационная комиссия с привлечением наставников и специалистов из организации (предприятия), участвующих в дуальном обучении.

8) По окончании полного курса обучения, обучаемый проходит итоговую аттестацию в

учебном заведении, в том числе с использованием базы организации (предприятия) и оценку профессиональной подготовленности по результатам которых ему присваивается квалификация.

9) Обучаемому, успешно прошедшему итоговую аттестацию выдается диплом государственного образца и сертификат оценки профессиональной подготовленности и присвоения квалификации.

5. Функции участников процесса организации дуального обучения

Учебное заведение:

1) создает необходимые условия для учебного процесса;

2) согласовывает с организацией (предприятием) учебные планы и программы для подготовки обучаемого по дуальному обучению;

3) реализует образовательные программы по дуальному обучению с учетом требований организаций (предприятий);

4) ведет контроль за прохождением практики обучаемого на организации (предприятии);

5) проводит промежуточную и итоговую аттестацию в учебном заведении и принимает участие в оценке профессиональной подготовленности и присвоении квалификации;

6) по согласованию с организацией (предприятием) направляет на стажировку ниженерно-педагогических работников в организацию (предприятие);

7) содействует трудоустройсту выпускников, обучившихся по дуальному обучению и подтвердивших свою квалификацию;

Организация (предприятие):

1) определяет количество ученических, рабочих мест, выделяемых для дуального обучения;

2) участвует в разработке рабочих учебных планов и учебных программ учебного заведения, а также учебно-методических комплексов;

3) обеспечивает организацию проведения учебно-профессиональной практики в организации (предприятии) в соответствии с образовательными программами, согласно заключенному договору;

4) обеспечивает обучаемого средствами индивидуальной защиты согласно инструкциям организации (предприятия) и инструментами необходимыми для обучения;

5) предоставляет ученические, рабочие места в соответствии техникой безопасности;

6) закрепляет наставника на полный период прохождения учебно-профессиональной практики за обучаемым;

7) знакомит с условиями работы, нормативными правовыми актами, регулирующими данную сферу, условиями безопасности и охраны труда;

8) проводит все виды инструктажей, предусмотренные законодательством по охране труда, технике безопасности, и локальными документами организации (предприятия);

9) участвует в промежуточной и итоговой аттестации обучаемого;

10) содействует в трудоустройстве выпускников, обучившихся по дуальной системе и подтвердивших свою квалификацию, при наличии вакансии,

Обучаемый:

1) знакомится с условиями работы, нормативными правовыми актами, регулирующими данную сферу, условиями безопасности и охраны труда;

2) соблюдает учебную и производственную дисциплину, правила внутреннего распорядка,

требования по охране труда и технике безопасности;

3) проходит полный курс обучения установленным учебным планом;

4) ведет дневник о прохождении учебно-профессиональной практики, предоставляет отчет наставнику о проделанной работе;

5) проходит промежуточную и итоговую аттестацию по завершению дуального обучения;

Наставник:

1) с согласия непосредственного руководителя организации (предприятия) подключает для дополнительного обучения обучающегося других специалистов предприятия;

2) требует от обучающегося выполнения указаний по вопросам,связанным с производственной деятельностью;

3) ходатайствует перед руководством о создании условий, необходимых для нормальной трудовой деятельности своего подопечного;

4) требует рабочие отчеты у обучаемого, как в устной, так и в письменной форме;

5) вносит предложения о присвоении рабочего разряда и участвует в обсуждении профессиональной характеристики обучаемого;

6) обучает обучаемого практическим приемам и способам качественного выполнения должностных обязанностей и поручений;

7) обучает обучаемого в соответствии с рабочими учебными планами, согласованными с организацией (предприятием);

8) контролирует исполнение поручений, данных обучаемому;

9) выявляет и совместно устраняет ошибки, допущенные обучаемым, оказывает помощь в устранении имеющихся недостатков;

10) формирует ответственное отношение у обучаемого в исполнении своих профессиональных обязанностей, а также уважительное отношение к коллегам по работе;

11) воспитывает у обучаемого уважение к трудящимся, их труду и результатам труда, а также ответственное отношение к собственному труду;

12) представляет отзыв на обучаемого.

Зам.директора по УПР **Әблеш Қ.Ж.**