Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в ТОО
«Высший колледж Инновационного Евразийского университета»

1. Введение

Внутренний анализ коррупционных рисков в ТОО «Высший колледж Инновационного Евразийского университета» (далее Колледж) проведен на основании антикоррупционного мониторинга за период с 01 сентября 2021г по 30 апреля 2022 г рабочей группой, созданной приказом руководителя колледжа (приказ N2 1-03/75-а от 23.09.2022 г. Состав рабочей группы Колледжа, адрес, номер телефона указаны в заключении анализа.

2. Организация осуществления государственных закупок

Форма собственности – Товарищество с ограниченной ответственностью.

ТОО «Высший Колледж Инновационного Евразийского университета» является поставщиком образовательных услуг, ежегодно принимает участие в государственных закупках, где заказчиком выступает Государственное учреждение «Управление образования Павлодарской области».

ТОО «Высший колледж ИнЕУ» за 2021г заключил 7 договоров и 4 дополнительных соглашения (с ГУ «Управление образования Павлодарской области» по программам:
024 -Подготовка специалистов в организациях технического и профессионального образования;
025 -Подготовка специалистов в организациях послесреднего образования;
052 -Повышение квалификации, подготовка и переподготовка кадров в рамках Государственной программы развития продуктивной занятости массового предпринимательства «Енбек».

3. Оказание государственных услуг

«Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования».

Прием документов осуществляется на основании приказа Министра образования и науки Республики Казахстан № 197 от 12 мая 2020года «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 октября 2018года N 578 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального образования».

Прием заявлений граждан на обучение в Колледже, осуществляется:
- по образовательным программам технического и профессионального, послесреднего образования, предусматривающим подготовку специалистов среднего звена и прикладного бакалавриата на очную форму обучения с 20 июня по 25 августа календарного года, на заочную форму обучения – с 20 июня по 20 сентября календарного года.

На 2021-2022 уч.г. подано 625 заявлений, из них зачислены по государственному заказу – 276 обучающихся, по Программе развития продуктивной занятости – 45, на договорной основе – 210 обучающихся и 41 – на заочное отделение.

Колледжем предоставляются следующие государственные услуги:

1.Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования — 9 (1- в сентябре, 2- в ноябре, 1 - в январе, 3- в феврале, 2- в марте) студента.

2.«Перевод и восстановление обучающихся по типам организации образования».

Данный вид государственной услуги осуществляется согласно ПриказаМинистра образованияи науки Республики Казахстан от 22 мая 2020 года N2 218 «О внесении изменений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 января 2015 года N2 19 « Об утверждении Правил перевода и восстановления обучающихся по типам и организациям образования».

За период проведения мониторинга (с 01 сентября по 30 апреля 2022г) на обучение в колледже:

- восстановлено – 2(два) студента;
- приняты переводом из других колледжей РК – 4(четыре) студента;
- переведены с платного обучения на обучение по государственному заказу -1(один)студент;
- переведены со специальности на специальность – 5(пять) студентов;
- переведены на заочное обучение – 2(два) студента.

3.«Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а так же лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования»- 226.

4.«Предоставление общежития обучающимися в организациях технического и профессионального, послесреднего образования» - 118 студентов получили услугу. Отказа в приеме пакета документов в предоставлении места в общежитии не было.

5.«Выдача дубликата документов о техническом и профессиональном, послесреднем образовании» - выдано 21дубликат дипломов (21-обычного образца), из них: в сентябре 2021г-6 дубликатов, в октябре -5 дубликатов, в ноябре – 2 дубликата, в декабре – 2 дубликата, в январе – 1 дубликат, в феврале – 2 дубликата, март – 3 дубликата.

6.«Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное, послесреднее образование» - 10 (сентябрь – 1, октябрь – 2, декабрь – 1, январь – 3, февраль – 3).

7.«Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования».

Подано заявлений на аттестацию за период проведения мониторинга - . Отказа в приеме пакета документов не было.

Из них: «Педагог – мастер» - 1
«Педагог – исследователь» - 6
«Педагог – эксперт» -5
«Педагог – модератор» - 6

При оказании государственной услуги нарушений срока, отказов в предоставлении, жалоб со стороны услугополучателей не поступало.

4. Организационно - управленческая работа.

Проведение текущего контроля и промежуточной аттестации студентов осуществляется согласно Приказа Министра образования науки РК № 125 от 18 марта 2008г.

По реализации антикоррупционной политики Республики Казахстан для воспитания нетерпимости к коррупции в Колледже за анализируемый период проведена следующая работа:

1.В соответствии с требованиями «Положения о противодействии коррупции» проведены выборы на 2020-2021 уч.г. членов Совета по этике и противодействию коррупции.

2. Состав совета утвержден приказом руководителя колледжа № 1-03/76-а от 27.09.2021гВозглавляет Совет заместитель директора по Воспитательной работе Апаева Ж.К. В состав Совета включены заместители директора, социальные партнеры, представители родительского комитета и Студенческого совета.

3.Разработано и утверждено Положение о Совете по этике и противодействию коррупции.

4.Утвержден «План мероприятий по реализации антикоррупционной программы» на 2021- 2022уч.г.» заместителем директора по ВР от 02.09.2021г

5.В рамках акции « Чистая сессия» проведено социологическое исследование среди студентов на наличие коррупционных проявлений и соблюдение принципов академической честности.

В исследовании приняли участие 651 студент 1-4 курсов.

Исследование проводилось по следующим направлениям:

- успеваемость и качество образования в колледже;
- экзамены и формы их проведения;
- коррупция во время экзаменов, контрольных работ, зачётах.

По результатам анкетирования фактов коррупционных нарушений не было выявлено.

6. При проведении различных видов контроля учебных знаний обучающихся, а так же при приёме абитуриентов применяется программа Проторинга.

7. На сайте колледжа размещена информация по противодействию коррупции: Нормативно - правовые акты, приказы, план мероприятий, справка, отчеты. Информация на сайте обновляется по мере необходимости.

5. Управление персоналом и урегулирование конфликта интересов

В Высшем колледже ИнЕУ на 2021-2022 уч.г. всего по штату выделено 117 педагогических ставок.

Из них: по бюджетным программам – 73 ставки. За период с 01.09.2021г по 30.04.2022г трудовой договор расторгнут по собственному желанию с 26 сотрудниками.

Наложение взысканий отсутствуют. Факта конфликта интересов нет.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление нет, так как при приеме на работу наряду с другими необходимыми документами требуются справки о наличии или отсутствии судимости.

Фактов принятия на работу лиц, состоящих в родстве (свойственников), а так же ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление нет. Так как при приёме на работу наряду с другими необходимыми документами требуется предоставление справки о наличии или отсутствии судимости.

6. Заключение

Рекомендации и предложения по улучшению предпринимаемых антикоррупционных мер:

- размещать на интернет – ресурсе Колледжа (на сайте) о вакантных местах для обучения студентов по госзаказу.

Состав рабочей группы:

Председатель:	Апаева Ж.К.	заместитель директора по воспитательной работе
Члены рабочей группы:		
	Хамитова А.Т.	заместитель директора по воспитательной работе
	Исабеков Т.Т.	заместитель директора по учебно – производственной практике
	Ташекенова А. У.	заместитель директора по учебно – методической работе
	Кармишина Л.В.	заместитель директора по инновационной деятельности
	Жигампар А.М.	юрист
	Маусымбекова А.Ж.	секретарь рабочей группы

Адрес электронной почты: kineupavlodar@yandex.kz

Телефон: 8 (71 8 2) 673070

С аналитической справкой ознакомлен:

Директор ВКИнЕУ **Ш.А. Таженов**